

# Bilancio Sociale LA FENICE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

La Società Cooperativa Sociale La Fenice Blu, che sta compilando il quarto Bilancio Sociale per quest'anno, procederà con la descrizione dell'andamento complessivo della Cooperativa nell'anno precedente, mettendo in luce le informazioni rilevanti che lo hanno contraddistinto. Questa descrizione del periodo relativo al 2023 sarà utile per delineare l'identità della cooperativa e il suo campo di competenza, evidenziando tutti gli alti e bassi che un'attività simile può affrontare nel corso dell'anno. L'obiettivo è di potenziare nel corso degli anni lavori di vario genere, ampliando le attività in settori diversi da quello del verde, al fine di migliorare e trasformare La Fenice Blu in una cooperativa completa. Tutto ciò perché, nonostante l'importanza della manutenzione del verde in ambito pubblico, la concorrenza tra le aziende e l'organizzazione dei comuni nella redazione delle gare d'appalto spesso costringono i partecipanti a svalutare le proprie competenze, nella speranza di sopravvivere in un settore ormai poco valorizzato.

## La lettera del Presidente

Purtroppo, come accennato all'inizio, c'è una forte concorrenza tra le diverse realtà operanti nel settore del verde. Tuttavia, la nostra piccola cooperativa, che impiega in modo stabile 5 persone, si difende con determinazione, il che ci motiva a continuare a offrire i nostri servizi. Nella redazione di questo documento, emergono due aspetti cruciali: la necessità di aumentare gli investimenti nel settore di competenza della cooperativa per consolidare le basi su cui si fonda fin dalla sua creazione, e il desiderio di espandere i nostri interessi socio-economici verso altri settori. Come cooperativa sociale, abbiamo l'opportunità di aspirare a tali obiettivi, anche grazie alla consapevolezza del lavoro svolto finora e delle potenzialità ancora inesplorate, acquisita durante la stesura di questo quarto bilancio sociale.

## Nota metodologica

La redazione del bilancio sociale di Fenice Blu costituisce uno strumento che permette l'integrazione delle informazioni sui risultati economici con la rendicontazione degli obiettivi imprenditoriali e sociali della cooperativa. La compilazione di questo documento ci ha consentito di esaminare e valutare il lavoro svolto, identificando le aree critiche su cui concentrarci per migliorare, anche attraverso la definizione di obiettivi strategici che favoriranno la nostra crescita futura. Il Bilancio Sociale di Fenice Blu è redatto in conformità alle normative del Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017), alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti locali del Terzo Settore e alle Linee Guida della Regione Veneto (DGR 815/2020). La redazione di questo documento è stata frutto di discussioni ed elaborazioni che hanno coinvolto non solo il Consiglio di Amministrazione, ma anche i soci della cooperativa, confermando i valori che crediamo siano fondamentali per la nostra cooperativa e che devono restare tali.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

La Fenice Blu Società Cooperativa Sociale

### Partita IVA

05011660288

### Codice Fiscale

05011660288

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Settore Legacoop

Produzione e servizi

### Anno Costituzione

2016

### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

### Descrizione attività svolta

Cura e manutenzione del paesaggio incluso parchi, giardini e aiuole.

### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa La Fenice Blu svolge servizi di manutenzione delle aree verdi in contesti pubblici e privati, inclusi interventi di potatura e abbattimento di alberi di varie dimensioni, nonché la creazione di spazi verdi. In qualità di cooperativa, si impegna anche nel settore sociale coinvolgendo individui svantaggiati nelle attività di manutenzione del verde, facilitandone l'integrazione nel mondo del lavoro e promuovendo un contatto costante e diretto con i partecipanti.

## Regioni

Veneto

## Province

Padova, Vicenza, Venezia

## Sede Legale

### Indirizzo

via L. Configliachi 5/B

### C.A.P.

35031

### Regione

Veneto

### Provincia

Padova

### Comune

Abano Terme

### Telefono

3331337272

### Fax

049715257

### Email

amministrazione@lafeniceblu.com

### Sito Web

nessuno

---

## Sede Operativa

### Indirizzo

via Bellinaro 60

### C.A.P.

35030

### Regione

Veneto

### Provincia

Padova

### Comune

Saccolongo

---

### Telefono

3331337272

### Email

amministrazione@lafeniceblu.com

---

## Storia dell'Organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Società Cooperativa Sociale LA FENICE BLU è stata fondata nell'ottobre del 2016, partendo dall'idea del Vice Presidente fondatore Luca Tadiotto, che ha tratto ispirazione dalla sua esperienza precedente nel settore della manutenzione del verde, sia in contesti pubblici che privati, includendo operazioni come sfalcio, potatura e abbattimento di alberi, fornitura e messa a dimora di piante e fiori, nonché la progettazione e l'installazione di impianti di irrigazione con semina del prato. L'avvio di questa cooperativa è stato motivato dalla volontà di offrire opportunità di reintegrazione sociale a individui svantaggiati, fornendo loro la possibilità di apprendere un mestiere e riacquistare fiducia in sé stessi e nel prossimo, con la prospettiva di un futuro migliore. Attualmente, la cooperativa è registrata non solo nel Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, ma anche su altre piattaforme telematiche e nell'albo fornitori, partecipando attivamente alle gare per il servizio di manutenzione del verde con le Pubbliche Amministrazioni.

## Mission, vision e valori

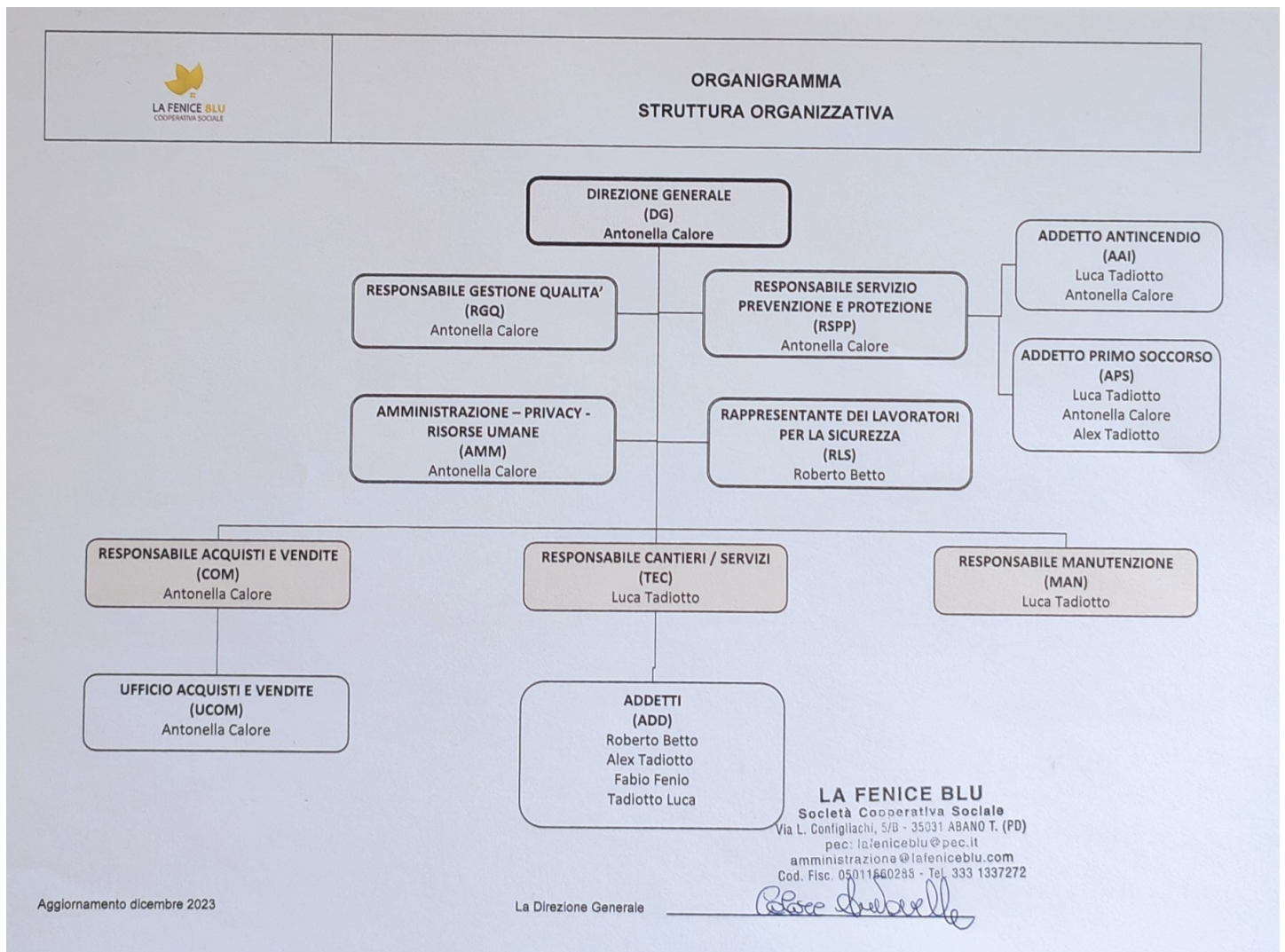
### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il progetto della Cooperativa ha origine dalla volontà di espandere le proprie attività al fine di offrire opportunità di reintegrazione sociale a persone svantaggiate, permettendo loro di acquisire competenze lavorative e riacquistare fiducia in se stesse e negli altri, con la prospettiva di un futuro migliore. Attualmente, la Cooperativa è registrata su vari portali telematici oltre ad essere presente nel Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione e partecipa alle gare per il Servizio di manutenzione del verde con le Pubbliche Amministrazioni. La Cooperativa si impegna a progredire in questo settore continuando a partecipare alle gare per appalti pubblici, introducendo innovazioni nei processi lavorativi e adottando tecniche migliorative per il benessere dei dipendenti. La visione di Fenice Blu è di espandersi anche in nuove attività.

## Governance

### Sistema di governo

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di amministrazione, composto da tre soggetti eletti dall'assemblea tra i soci. Gli amministratori durano in carica 3 (tre) esercizi e sono rieleggibili. Le decisioni del consiglio di amministrazione, tranne quelle riguardanti l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci, possono essere adottate mediante consultazione scritta, ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto, su richiesta di un Amministratore.



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione detiene ampi poteri per la gestione della Società Cooperativa. Tra i compiti del Consiglio di Amministrazione vi sono: Garantire l'attuazione delle decisioni prese dall'Assemblea; preparare i bilanci e la documentazione correlata; elaborare i regolamenti interni stabiliti dallo Statuto; concludere tutti i tipi di contratti relativi all'attività della cooperativa; delegare procure generali e speciali e nominare un direttore tecnico o altro personale dirigente secondo le necessità della cooperativa; decidere sull'ammissione, la revoca, la decadenza e l'esclusione dei soci; svolgere tutte le attività amministrative ordinarie e straordinarie necessarie.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

<b>Nominativo</b> Calore Antonella	<b>Carica ricoperta</b> Presidente e Legale Rappresentante	<b>Data prima nomina</b> 21-07-2020	<b>Periodo in carica</b> 31/12/2024
<b>Nominativo</b> Tadiotto Luca	<b>Carica ricoperta</b> Vice presidente	<b>Data prima nomina</b> 21-07-2020	<b>Periodo in carica</b> 31/12/2024
<b>Nominativo</b> Tadiotto Alex	<b>Carica ricoperta</b> Consigliere	<b>Data prima nomina</b> 18-07-2022	<b>Periodo in carica</b> fino alla revoca

## Focus su presidente e membri del CDA

<b>Presidente e legale rappresentante in carica</b>	
<b>Nome e Cognome del Presidente</b> Antonella Calore	
<b>Durata Mandato (Anni)</b> 2	<b>Numero mandati del Presidente</b> 2
<b>Consiglio di amministrazione</b>	
<b>Durata Mandato (Anni)</b> 2	<b>N.° componenti persone fisiche</b> 3
<b>Maschi</b> 2	<b>Totale Maschi</b> 66,67 %
<b>Femmine</b> 1	<b>Totale Femmine</b> 33,33 %
<b>fino a 40 anni</b> 1	<b>Totale fino a 40 anni</b> 33,33 %
<b>da 41 a 60 anni</b> 2	<b>Totale da 41 a 60 anni</b> 66,67 %
<b>Nazionalità italiana</b> 3	<b>Totale Nazionalità italiana</b> 100,00 %

## Partecipazione



## Vita associativa

Attualmente il numero dei membri della Cooperativa è limitato e quindi la partecipazione degli stessi alle attività associative è molto diretta e costante. Tuttavia, gli amministratori si impegnano affinché vengano rispettati, come previsto nello statuto, sia gli aspetti legati alla democrazia interna che alla partecipazione dei soci alla vita della cooperativa: non solo le Assemblies per l'approvazione dei bilanci, ma anche incontri settoriali, attività formative e momenti informali.

## Numero aventi diritto di voto

4

## N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

## Partecipazione dei soci alle assemblee

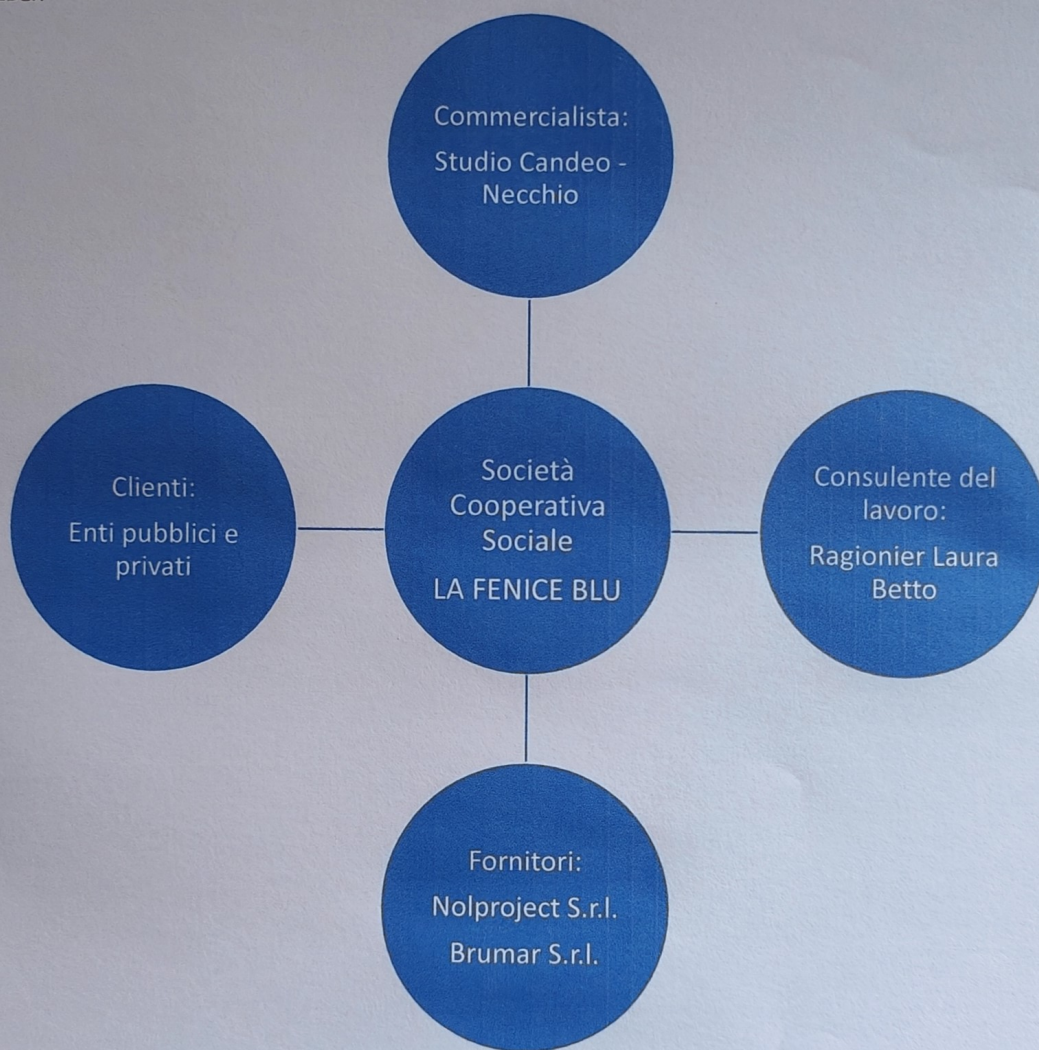
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
04-07-2023	3	0	75,00 %
04-09-2023	3	0	75,00 %
06-11-2023	3	0	75,00 %
08-01-2024	4	0	100,00 %

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

La Fenice Blu Società Cooperativa Sociale è una cooperativa di tipo B e conta diversi portatori di interessi. Questi includono i Soci, che contribuiscono con risorse e sensibilità diverse legate al loro ruolo e alle loro esperienze (familiari, professionali, di servizio volontario, finanziarie). Inoltre, vi sono le istituzioni pubbliche come le amministrazioni comunali, provinciali e regionali, così come i fornitori e clienti di prodotti e servizi. Questi sono tutti gli attori con cui la Cooperativa interagisce per acquisire o fornire prodotti e servizi.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

I "soci" sono coloro che possiedono quote del capitale sociale e che contribuiscono con il loro lavoro all'attività dell'impresa cooperativa, nonché coloro che usufruiscono dei servizi offerti da essa e partecipano alla sua gestione mutualistica. Essere soci implica un senso di appartenenza e di condivisione.

## Numero e Tipologia soci

---

Soci ordinari	4
---------------	---

## Focus Tipologia Soci

---

Soci lavoratori 4
Soci svantaggiati 1
Soci persone giuridiche 0

## Focus Soci persone fisiche

---

<b>Genere</b>		
Maschi	3	75 %
Femmine	1	25 %
<b>Totale</b> 4,00		
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	1	25,00 %
Dai 41 ai 60 anni	3	75,00 %
<b>Totale</b> 4,00		
<b>Nazionalità</b>		
Nazionalità italiana	4	100,00 %
<b>Totale</b> 4,00		
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	2	50,00 %
Scuola media inferiore	2	50,00 %
<b>Totale</b> 4,00		

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

---

<b>Detenuti ed ex detenuti Maschi</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Disabili fisici Maschi</b>	<b>Disabili fisici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
<b>Disabili psichici e sensoriali Maschi</b>	<b>Disabili psichici e sensoriali Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Minori Maschi</b>	<b>Minori Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Pazienti psichiatrici Maschi</b>	<b>Pazienti psichiatrici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi</b>	<b>Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>fino a 40 anni</b>	<b>Dai 41 ai 60 anni</b>	<b>oltre i 60 anni</b>		
0	1	0		
0,00 %	100,00 %	0,00 %		
<b>Totale</b>				
1,00				
<b>Nazionalità italiana</b>		<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>	
1		0	0	
100,00 %		0,00 %	0,00 %	
<b>Totale</b>				
1,00				
<b>Laurea</b>	<b>Scuola media inferiore</b>	<b>Scuola media superiore</b>	<b>Scuola elementare</b>	<b>Nessun titolo</b>
0	1	0	0	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>				
1,00				

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	1	0	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>			
1,00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

CCNL Agricoltura-florovivaismo

Numero Occupati

5

N. occupati svantaggiati

2

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
3	1		
<b>Totale</b>			
4,00			
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
1	0		
<b>Totale</b>			
1,00			
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	3	0	
<b>Totale</b>			
4,00			

occupati NON soci fino ai 40 anni 0	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 1	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
<b>Totale</b> 1,00		
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 2
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
<b>Totale</b> 4,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
<b>Totale</b> 1,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 4,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 1,00		

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	

### Attività svolte dai volontari

Nessuna

## Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
0	2	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %
Totale		
2,00		
Laurea	0,00 %	
0		



Scuola media superiore 0	0,00 %	
Scuola media inferiore 2	100,00 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 0	0,00 %	
<b>Totale</b> 2,00		
Nazionalità italiana 2	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b> 2,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 2	Disabili fisici Altro 0
<b>Totale</b> 2,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
<b>Totale</b>		
0,00		
<b>Totale</b>		
2,00		

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

<b>Nome contratto</b>	
Il contratto applicato è in Agricoltura- Florovivaismo, compensati a ore determinate per mese escluso benefit e/o incentivi.	
<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno</b>	60,00 %
3	
<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a part time</b>	20,00 %
1	
<b>Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno</b>	20,00 %
1	
<b>Dipendenti a tempo determinato e a part time</b>	0,00 %
0	
<b>Collaboratori continuative</b>	0,00 %
0	
<b>Lavoratori autonomi</b>	0,00 %
0	
<b>Altre tipologie di contratto</b>	0,00 %
0	
<b>Totale</b>	
5,00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

---

### Organo di amministrazione e controllo

---

<b>Retribuzione annua lorda minima</b> 7789.50	<b>Retribuzione annua lorda massima</b> 36923.40	<b>Rapporto</b> 4.74
---	---	-------------------------

<b>Nominativo</b> Calore Antonella	<b>Tipologia</b> retribuzioni	<b>Importo</b> 25015.15
---------------------------------------	----------------------------------	----------------------------

### Dirigenti

---

### Turnover

---

<b>Entrati nell'anno di rendicontazione (A)</b> (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 0	<b>Usciti nell'anno di rendicontazione (B)</b> (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 1	<b>Organico medio al 31/12 ( C )</b> 5
<b>Rapporto % turnover</b> 20 %		

#### Malattia e infortuni

Nessuno

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Buono

### Formazione

#### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nessuno

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

5

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

---

#### Descrizione

La Cooperativa La Fenice Blu si occupa di manutenzione delle aree verdi in ambienti comunali e privati ovvero lo sfalcio dei giardini e aree attrezzate, potature e abbattimenti alberature di varie dimensioni, realizzazione di aree verdi.

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

### Percorsi di inserimento lavorativo

---

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Nessuno

## Unità operative Cooperative Tip. B

---

Area servizi a commercio	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	Manutenzione verde e aree grigie
1 Numero Unità operative	Padova Venezia Vicenza

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Nessun dato rilevante

### Media occupati del periodo di rendicontazione

5

### Media occupati ( anno -1)

6

### Media occupati ( anno -2)

6

### Media occupati del periodo di rendicontazione

2

### Media occupati ( anno -1)

2

### Media occupati ( anno -2)

2

### Rapporto con la collettività

Nessun progetto realizzato ad oggi e momentaneamente niente da mettere in atto per il futuro.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nessuna attività svolta ad oggi con le pubbliche amministrazioni e momentaneamente nessuna strategia per il futuro.

## Impatti ambientali

La scrivente possiede un parco mezzi e attrezzature che oltre ad essere funzionali e fruibili fin da subito risulta avere un grado ecologico particolarmente elevato.

Le attrezzature che già da tempo abbiamo iniziato ad implementare sono di tipo elettriche che ben rispondono alle esigenze professionali. L'utilizzo delle attrezzature elettriche della linea EGO Power+ raggiunge la potenza di un motore a scoppio, senza aver bisogno della benzina e mettendo a disposizione l'energia necessaria e la massima affidabilità per lavorare sempre a pieno regime senza le vibrazioni, i fumi e il rumore di un motore a benzina.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa è riuscita a mantenere un risultato positivo.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€195.501,00
Attivo patrimoniale	€136.966,00
Patrimonio proprio	€100,00
Utile di esercizio	€2.331,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
195501	227436	205892

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	59636.66	30,50 %
Ricavi da aziende profit	124651.28	63,76 %
Ricavi da persone fisiche	11213.06	5,74 %
<b>Totale</b> 195.501,00		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
<b>Totale</b>	0,00

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Manutenzione verde e aree grigie	195501
<b>Totali</b>	195.501,00



# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

Attualmente stiamo pianificando di rinnovare tutte le attrezzature utilizzate sul posto di lavoro per ridurre l'impatto sull'ambiente e di perseguire l'obiettivo di ottenere certificazioni per migliorare i modelli organizzativi.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Altro	Varie, a seconda dell'attività da svolgere	Cura e manutenzione del verde.

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La nostra cooperativa svolge tendenzialmente l'attività su un'unica categoria di servizi pertanto la politica di coinvolgimento degli stakeholder riguarda sicuramente il tema del bilancio sociale, utilizzando la modalità monodirezionale.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

# Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nessuna

## Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

---

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
Nessuna	Nessuna	Nessuna

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

La collaborazione sul lavoro è un aspetto fondamentale per favorire la comunicazione aperta e il lavoro di squadra. Per questo motivo, abbiamo scelto di adottare la forma cooperativa come base indispensabile per una cultura del lavoro che metta al centro le persone e l'intero team, concentrandosi sugli obiettivi comuni. Talvolta, la mancanza di comunicazione all'interno dell'ambiente lavorativo può compromettere l'efficacia della produttività e minare la solidità della squadra. Pertanto, in linea con i principi cooperativi, abbiamo identificato ruoli specifici all'interno dell'organigramma che favoriscono gli scambi proattivi.

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per potenziare la gestione dei report si pianifica di aumentare il volume di affari ampliando le altre aree di attività lavorativa.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Si prevede di realizzare un piano formativo rivolto ai vari soggetti che parteciperanno direttamente alla redazione del bilancio sociale.	31-12-2025

## Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Si prevede di creare una diversificazione nei servizi da offrire

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	Implementazione con ulteriori attività	31-12-2025

### Obiettivo raggiunto

In progress

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>