

Bilancio sociale - LA FENICE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

La Società Cooperativa Sociale La Fenice Blu presenta il quinto Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2024, con l'obiettivo di analizzare i risultati conseguiti, evidenziare le criticità superate e delineare le prospettive di sviluppo.

Nonostante un contesto competitivo sempre più agguerrito nel settore del verde pubblico – caratterizzato da gare d'appalto basate su criteri di prezzo che rischiano di svilire la qualità del servizio – la cooperativa ha dimostrato resilienza e capacità di adattamento, consolidando la propria posizione e ampliando progressivamente il raggio d'azione.

Nel corso del 2024, La Fenice Blu ha rafforzato la propria struttura operativa, incrementando il volume di lavori eseguiti e diversificando le commesse, sia nel settore storico (manutenzione del verde) che in nuovi ambiti strategici. Ciò ha permesso non solo di stabilizzare il fatturato, ma anche di migliorare la sostenibilità economica e garantire continuità occupazionale ai 5 dipendenti, confermando l'impegno della cooperativa come realtà sociale radicata nel territorio.

La lettera del presidente

Il 2024 è stato un anno di sfide e conferme. Se da un lato la concorrenza nel settore del verde continua a essere spietata, con bandi pubblici spesso orientati al ribasso, dall'altro la nostra cooperativa ha saputo difendere la propria competitività grazie a:

- Efficienza operativa: ottimizzazione dei processi e riduzione degli sprechi;
- Specializzazione: valorizzazione delle competenze tecniche del team;

Particolare soddisfazione deriva dall'aver mantenuto tutti i posti di lavoro e dall'aver registrato una lieve crescita del fatturato, nonostante le pressioni di mercato. Questo risultato dimostra che, anche in un comparto difficile, una gestione attenta e innovativa può garantire non solo la sopravvivenza, ma anche un progressivo rafforzamento.

L'auspicio per il prossimo futuro è di consolidare questa tendenza positiva, continuando a investire in formazione, innovazione e nuove collaborazioni, nel solco dei principi mutualistici che ci distinguono.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità a:

- Art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017);
- Linee Guida per la rendicontazione sociale degli enti del Terzo Settore;
- Disciplinare Regionale Veneto (DGR n. 815/2020).

La stesura ha seguito un processo partecipativo, coinvolgendo il Consiglio di Amministrazione, i soci lavoratori e gli stakeholder di riferimento, al fine di garantire trasparenza e accountability.

I dati economici e sociali sono stati analizzati con un approccio integrato, che coniuga gli aspetti finanziari con gli impatti generati sul territorio, in linea con i criteri ESG (Environmental, Social, Governance).

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

LA FENICE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

05011660288

Codice Fiscale

05011660288

Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2016

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Cura e manutenzione del paesaggio incluso parchi, giardini e aiuole.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Manutenzione verde e aree grigie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale La Fenice Blu si occupa della manutenzione del verde in spazi pubblici e privati, con servizi che includono:

- Potature eseguite secondo le migliori pratiche del settore
 - Cura del verde con approccio sostenibile
 - Progettazione e realizzazione di nuove aree verdi
- Oltre all'attività tecnica, siamo impegnati nel sociale, offrendo:
- Opportunità lavorative a persone in difficoltà
 - Formazione professionalizzante nel settore del verde
 - Inclusione sociale attraverso il lavoro, con un accompagnamento costante

Regioni

Veneto

Province

Padova

Venezia

Vicenza

Sede legale

Indirizzo

L. Configliachi 5

CAP

35031

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Abano Terme

Telefono

3331337272

FAX

Email

antonellacalore971@gmail.com

Sito web

<https://www.lafeniceblu.com/>

Sedi operative

Indirizzo

via Bellinaro 60

CAP

35030

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Saccolongo

Telefono

3331337272

FAX

Email

antonellacalore971@gmail.com

Sito web

<https://www.lafeniceblu.com/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Nell'ottobre 2016 prende vita la Cooperativa Sociale La Fenice Blu, frutto dell'intuizione e dell'esperienza del Vice Presidente fondatore Luca Tadiotto. La sua lunga attività nel settore della manutenzione del verde, svolta sia in ambito pubblico che privato, ha costituito il solido background da cui è nato questo progetto imprenditoriale a forte valenza sociale.

L'attività della cooperativa spazia dallo sfalcio e dalla potatura degli alberi alla fornitura e messa a dimora di piante e fiori, comprendendo anche la progettazione e installazione di impianti di irrigazione completa di semina del prato. Ma ciò che distingue La Fenice Blu è la sua missione sociale: offrire concrete opportunità di reinserimento lavorativo a persone svantaggiate, permettendo loro di acquisire professionalità nel settore del verde mentre ritrovano fiducia in se stesse e nelle relazioni sociali.

Oggi la cooperativa ha consolidato la sua presenza nel settore, risultando regolarmente iscritta non solo al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, ma anche alle principali piattaforme telematiche e agli albi fornitori. Questa presenza istituzionale le permette di partecipare attivamente alle gare per i servizi di manutenzione del verde indette dalle Pubbliche Amministrazioni, confermando giorno dopo giorno il suo duplice impegno: la qualità del servizio e il valore sociale del progetto.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Nata dalla volontà di creare nuove opportunità di inclusione sociale, la Cooperativa Fenice Blu si impegna a offrire percorsi di reinserimento lavorativo a persone in condizioni di svantaggio. Attraverso la formazione professionale nel settore della manutenzione del verde, i partecipanti non solo acquisiscono competenze tecniche specifiche, ma ritrovano fiducia in se stessi e nelle relazioni interpersonali, costruendo così le basi per un futuro più stabile e sereno.

Oggi la Cooperativa ha consolidato la propria presenza istituzionale, iscrivendosi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione e ai principali portali telematici di settore. Questa partecipazione attiva alle gare pubbliche per la manutenzione del verde rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita più ampio.

Guardando al futuro, Fenice Blu si propone di:

- intensificare la partecipazione ai bandi pubblici
- innovare i processi lavorativi con soluzioni tecnologiche avanzate
- migliorare costantemente le condizioni dei dipendenti
- diversificare le attività per ampliare le opportunità di inclusione

La visione della Cooperativa va oltre il settore del verde: l'obiettivo è espandersi in nuove aree di intervento, sempre mantenendo saldo l'impegno sociale che ne costituisce l'identità fondante. Un progresso che unisce innovazione, qualità del servizio e attenzione alle persone, per costruire una realtà sempre più solida e radicata nel territorio.

Governance

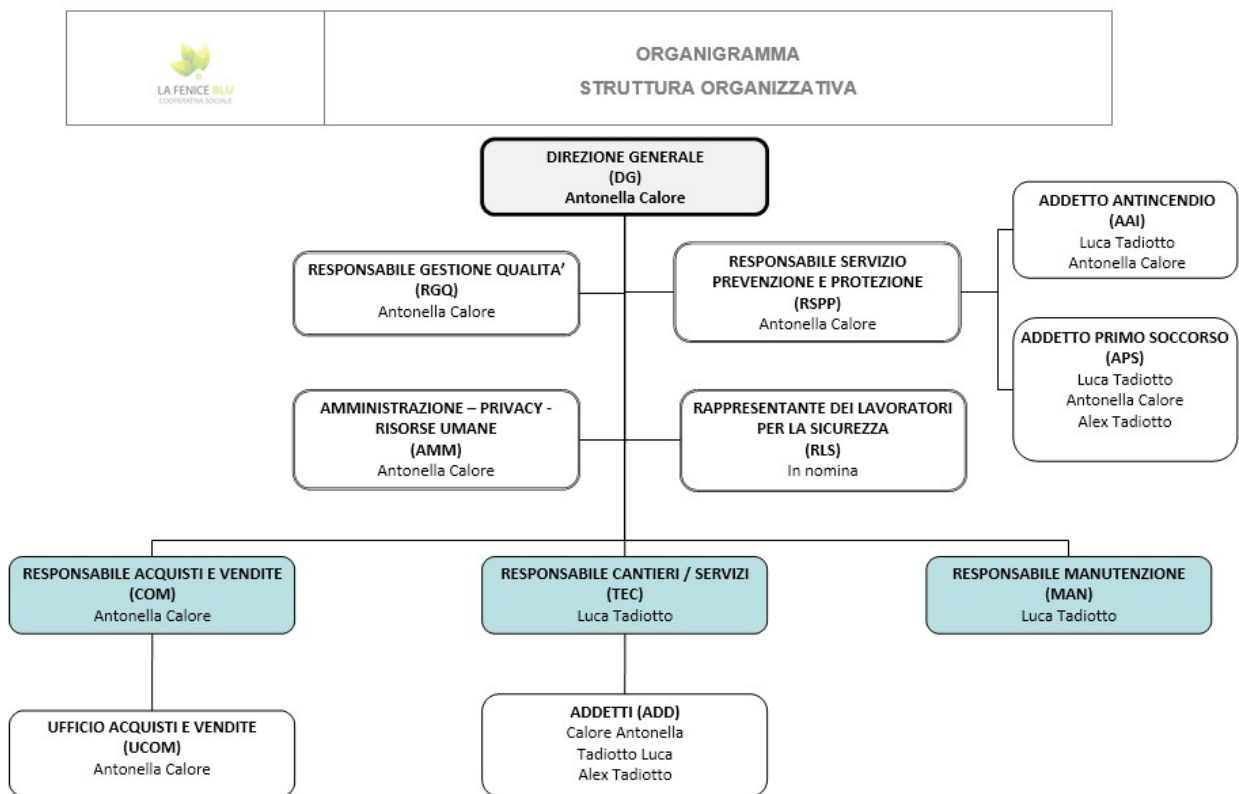
Sistema di governo

La gestione della cooperativa è affidata a un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, eletti dall'Assemblea tra i soci. Gli amministratori rimangono in carica per tre esercizi consecutivi e possono essere riconfermati al termine del mandato.

Per quanto riguarda il processo decisionale:

- Le delibere del Consiglio vengono normalmente adottate durante le sedute ufficiali
- È prevista la possibilità di decisioni per consultazione scritta su richiesta di un Amministratore
- Fanno eccezione le delibere riguardanti: ammissione di nuovi soci, recesso dei soci ed esclusione di soci

Organigramma



Aggiornamento 31/12/2024

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) esercita i poteri gestionali della Società Cooperativa, nel rispetto delle deliberazioni assembleari e delle disposizioni statutarie.

Tra le sue attribuzioni rientrano:

- Implementare le delibere adottate dall'Assemblea dei soci, garantendone la corretta esecuzione;
- Predisporre il bilancio d'esercizio e la relativa documentazione contabile, nel rispetto dei principi civilistici e cooperativi;
- Elaborare i regolamenti interni, in conformità alle previsioni statutarie e alla normativa di settore;
- Stipulare contratti di qualsiasi tipologia, funzionali all'attività sociale;
- Conferire procure (generalali o speciali) e nominare il direttore tecnico o il management, in base alle esigenze organizzative della cooperativa;
- Deliberare in materia di soci, inclusi l'ammissione, la revoca, la decadenza e l'esclusione;
- Gestire gli atti amministrativi, sia ordinari sia straordinari, necessari al perseguimento dell'oggetto sociale.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Calore Antonella	Presidente del CdA e Legale Rappresentante	25/09/2023	31/12/2025
Luca Tadiotto	Consigliere e Vice Presidente del CdA	25/09/2023	31/12/2025
Alex Tadiotto	Consigliere	25/09/2023	31/12/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Antonella Calore

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nella fase attuale, la composizione societaria della Cooperativa è numericamente contenuta, il che favorisce una partecipazione diretta e continuativa dei soci alle attività associative.
Tuttavia, il Consiglio di Amministrazione si impegna a garantire il pieno rispetto dei principi statutari, con particolare riguardo a:

- La tutela della democrazia interna, assicurando procedure trasparenti e inclusive;
- La promozione della partecipazione attiva dei soci, non soltanto attraverso le Assemblee ordinarie e straordinarie (inclusa l’approvazione del bilancio), ma anche mediante: incontri settoriali tematici; attività formative dedicate, momenti di confronto informale, volti a rafforzare il coinvolgimento e la coesione sociale.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
08/11/2024	4	4	0	100

Mappa degli Stakeholder

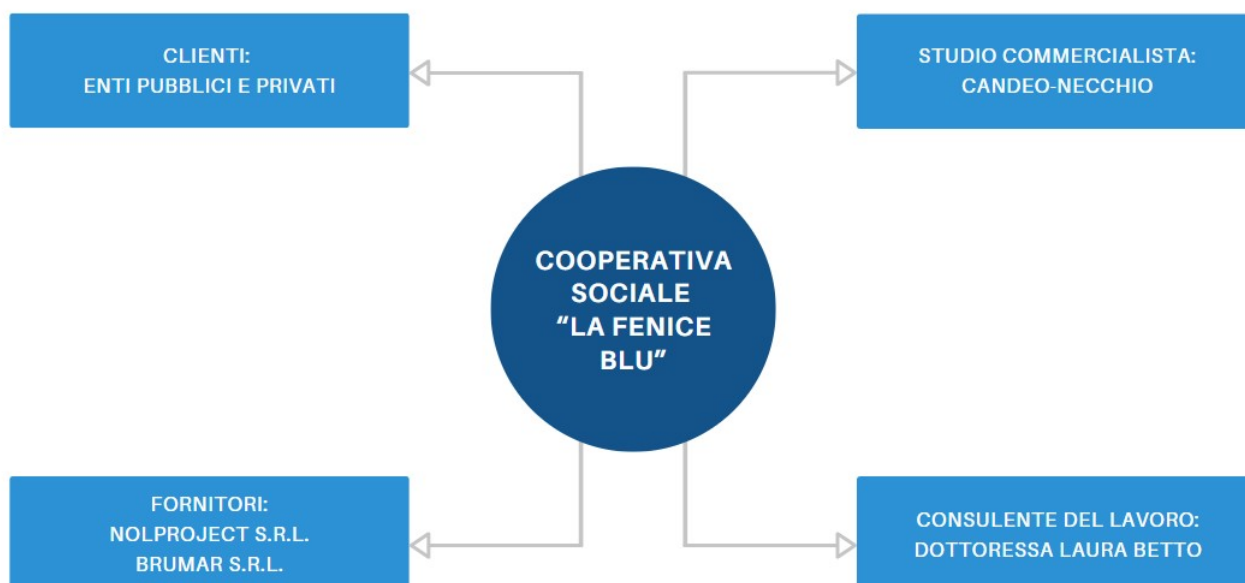
Mappe degli Stakeholder

La Fenice Blu Società Cooperativa Sociale – Onlus è una cooperativa di tipo B (ex art. 1, co. 1, L. 381/1991) che opera in un contesto multistakeholder, caratterizzato da una pluralità di portatori di interesse (*stakeholder*) con ruoli e contributi differenziati.

1. Soci
 - Tipologie:
 - *Soci ordinari* (lavoratori o fruitori dei servizi);
 - *Soci sostenitori* (con apporto finanziario o di competenze);
 - *Soci volontari* (coinvolti in attività non lucrative).
 - Contributi:
 - Risorse materiali (quote sociali, prestazioni lavorative);
 - Risorse immateriali (know-how, reti relazionali, sensibilità tematiche legate a esperienze personali, professionali o di servizio).
 2. Istituzioni pubbliche
 - Amministrazioni locali e regionali (Comuni, Province, Regioni), con cui la Cooperativa intrattiene rapporti di:
 - *Collaborazione istituzionale* (accordi di programma, convenzioni);
 - *Finanziamento* (contributi a fondo perduto, bandi sociali).
 3. Partner economici
 - *Fornitori* (acquisizione di beni/servizi);
 - *Clienti/utenti* (erogazione di servizi socio-educativi o inserimento lavorativo).
- La Cooperativa agisce in un'ottica di reciprocità, finalizzata a:
- Acquisire risorse (economiche, umane, progettuali);
 - Erogare servizi in linea con il proprio oggetto sociale;
 - Garantire sostenibilità economica e impatto sociale, nel rispetto dei principi mutualistici (art. 2511 c.c.) e della normativa sulle cooperative sociali

Immagine mappa degli Stakeholder

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER 2024



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I "soci" sono coloro che possiedono quote del capitale sociale e che contribuiscono con il loro lavoro all'attività dell'impresa cooperativa, nonché coloro che usufruiscono dei servizi offerti da essa e partecipano alla sua gestione mutualistica. Essere soci implica un senso di appartenenza e di condivisione.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	83.33%
Femmine	1	16.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	5	83.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	16.67%
Totale	6	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	33.33%
Scuola media inferiore	3	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	16.67%
Totale	6	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	3 100%	0 0%	3
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	2	66.67%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	33.33%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	33.33%
Totale	3	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	66.67%
Anzianità fino a 10 anni	2	33.33%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

CCNL Agricoltura-florovivaismo

Welfare aziendale

Visite mediche periodiche, corsi sulla sicurezza e aggiornamenti.

Numero occupati

7

Numero svantaggiati

3

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	83.33%
Femmine	1	16.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	5	83.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	16.67%
Totale	6	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	33.33%
Scuola media inferiore	3	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	16.67%
Totale	6	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	100%
Femmine	0	0%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	1	100%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	1	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Nessuna

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	100%
Femmine	0	0%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	2	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	2	66.67%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	33.33%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	33.33%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	3	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	3 100%	0 0%	3
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratto di lavoro applicato in Agricoltura-Florovivaismo, compensati a ore determinate per mese escluso benefit e/o incentivi

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	3	42.86%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	14.29%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3	42.86%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	7	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 22.400,00€
Retribuzione annua lorda massima: 24.500,00€
Totale: 46.900,00€
Rapporto: 1.09

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Calore Antonella	Retribuzione	26.000,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 3
Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 4
Organico medio al 31/12 (C): 5

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nessuno

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Buono

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale prevede:

- Corsi di aggiornamento certificati in giardinaggio e manutenzione del verde, per il perfezionamento delle tecniche operative.
- Abilitazioni specifiche per l'uso in sicurezza delle attrezzature professionali, tra cui decespugliatori, motoseghe e trattori, essenziali per lo svolgimento delle attività.
- Formazione interna ed esterna, con programmi riconosciuti da enti certificatori accreditati, comprendenti moduli su: sicurezza sul lavoro e prevenzione dei rischi in cantiere, tecniche avanzate di potatura per il mantenimento e la salvaguardia del verde pubblico e privato e gestione sostenibile del verde, con un focus su metodologie a basso impatto ambientale.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 24.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 7

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La Società Cooperativa "La Fenice Blu", specializzata nella cura e manutenzione del verde, si propone come partner altamente qualificato e affidabile per la struttura appaltante, offrendo un servizio caratterizzato da efficienza, sostenibilità e innovazione. Forte di un'esperienza pluriennale maturata nel settore, la cooperativa vanta un team di professionisti altamente specializzati, capaci di garantire interventi eseguiti secondo i più elevati standard qualitativi e in totale conformità alle normative vigenti.

L'organizzazione operativa della cooperativa è il risultato di una costante ricerca di innovazione e di una gestione strutturata ed efficace, che consente di ottimizzare le tempistiche di intervento e le risorse impiegate. La qualità del servizio è certificata dai più prestigiosi International Standard of Organisation. Queste certificazioni attestano il nostro impegno costante nel miglioramento dei processi operativi, garantendo un servizio efficiente, sicuro e rispettoso dell'ambiente. Inoltre, un sistema di

audit interno permette il monitoraggio qualitativo e quantitativo di tutte le attività, assicurando il rispetto degli standard richiesti e la tracciabilità di ogni intervento.

La Fenice Blu si avvale di un organico altamente qualificato e costantemente aggiornato. Il team è composto da figure specializzate che operano con competenza e professionalità in ogni fase del servizio ed ogni squadra è coordinata da un responsabile di cantiere, che garantisce un flusso di comunicazione diretto ed efficace con la direzione generale, assicurando la corretta esecuzione degli interventi e la tempestiva risoluzione di eventuali criticità.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	0.00	Padova Venezia Vicenza
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Nessun progetto personalizzato.

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 5

Media occupati (anno -1): 5

Media occupati (anno -2): 6

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 3

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 2

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 2

Rapporto con la collettività

Al momento non sono stati sviluppati progetti e non sono previste iniziative da attuare in futuro.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Al momento non sono state svolte attività con le pubbliche amministrazioni, e al presente non è prevista alcuna strategia per future collaborazioni.

Impatti ambientali

La scrivente dispone di un parco mezzi e attrezzature tecnicamente efficienti e immediatamente operativi, caratterizzati da un elevato standard di sostenibilità ambientale. In particolare, l'azienda ha già avviato un processo di implementazione di macchinari a batteria, che garantiscono prestazioni equivalenti a quelle dei tradizionali motori endotermici, rispondendo in modo ottimale alle esigenze professionali. Le attrezzature della gamma EGO Power, in particolare, offrono una potenza paragonabile a quella dei motori a combustione interna, eliminando tuttavia l'utilizzo di carburanti fossili. Grazie alla tecnologia elettrica avanzata, assicurano un'erogazione energetica costante e un'affidabilità massima, permettendo un funzionamento continuativo senza le tipiche criticità dei motori a benzina. Questo approccio consente di coniugare elevata produttività con un impatto ambientale ridotto, in linea con i più avanzati standard di efficienza e sostenibilità.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	
Utilizzo di materiali o prodotti	

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Quest'anno, il risultato complessivo ottenuto dalla Cooperativa risulta essere non completamente positivo e soddisfacente.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 313.734,02€
- Attivo patrimoniale: 174.926,00€
- Patrimonio proprio: 21.446,00€
- Utile di esercizio: -755,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 328.399,00€
- Anno di rendicontazione -1: 195.501,00€
- Anno di rendicontazione -2: 227.436,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	88.671,43€	28.26%
Ricavi da aziende profit	225.062,59€	71.74%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	313.733,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Manutenzione verde e aree grigie		313.734,02€

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra azienda sta attualmente definendo un piano strategico per il rinnovo integrale delle attrezzature operative, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente l'impatto ambientale e allinearsi ai più elevati standard di sostenibilità. In coerenza con la nostra politica green, già dimostrata dall'adozione di macchinari elettrici ad alte prestazioni, intendiamo potenziare ulteriormente il parco mezzi con tecnologie a zero emissioni, garantendo elevata efficienza operativa senza compromessi sulle prestazioni. Parallelamente, perseguiamo l'obiettivo di ottenere certificazioni ambientali e di qualità nel rispetto degli standard ISO, che possano attestare il nostro impegno nella riduzione dell'inquinamento acustico, delle vibrazioni e delle emissioni, oltre a migliorare i modelli organizzativi in ottica di continuous improvement. L'implementazione di queste soluzioni ci consentirà di ottimizzare i processi produttivi grazie a tecnologie più affidabili e performanti, rafforzare la responsabilità ambientale aziendale e ridurre i costi operativi legati a manutenzione e consumi energetici. Questo percorso si inserisce in una visione di crescita sostenibile, dove innovazione tecnologica e rispetto per l'ambiente diventano driver competitivi.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	Varie ed eventauli	Cura e manutenzione del verde ed in funzione delle specifiche richieste di ogni appalto/commessa, con particolare attenzione a requisiti tecnico-normativi del singolo intervento, capacità economico-finanziarie richieste, vincoli prestazionali e caratteristiche dell'attività da svolgere.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Pur operando in un settore specifico, la nostra cooperativa sviluppa relazioni proattive con tutti gli stakeholder di riferimento. Con i fornitori abbiamo avviato un dialogo continuo per garantire trasparenza e promuovere soluzioni sostenibili, in linea con la nostra transizione ecologica. Allo stesso modo, coinvolgiamo attivamente i nostri partner tecnici - consulenti del lavoro e commercialista - nei processi decisionali, assicurando così non solo il rispetto normativo ma anche scelte strategiche allineate alle migliori pratiche finanziarie e gestionali. Il bilancio sociale diventa così non solo uno strumento di rendicontazione, ma un vero processo di confronto che misura l'impatto delle nostre attività e integra i contributi di tutti i portatori di interesse, sempre nel rispetto dei valori cooperativi

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Fornitori	Acquisto prodotti e servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte
Nessuna

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa
Nessuna

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa
Nessuna

Tipologia attività svolta
Nessuna

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati
Nessuna

Reti partner
Nessuno

Cooperazione

Il valore cooperativo

La collaborazione lavorativa rappresenta un elemento strategico per garantire comunicazione efficace, coesione del team e raggiungimento degli obiettivi condivisi. La scelta della forma cooperativa, in linea con i principi dell'art. 2511 c.c. e della L. 381/1991, consente di valorizzare il capitale umano attraverso un modello partecipativo fondato su mutualità e democrazia interna. Per prevenire criticità operative derivanti da carenze comunicative - che potrebbero compromettere sia la produttività che la stabilità del gruppo - l'organizzazione ha adottato una struttura con ruoli ben definiti, meccanismi di coordinamento orizzontale e figure dedicate alla facilitazione degli scambi inter-funzionali. Tale approccio sistematico, che include riunioni periodiche e strumenti di condivisione documentale, mira a ottimizzare i flussi collaborativi mantenendo l'aderenza ai valori cooperativi di riferimento.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Come Cooperativa di tipo B operante nel settore della manutenzione del verde, ci impegniamo a potenziare progressivamente il nostro sistema di rendicontazione sociale in conformità con la normativa italiana con i seguenti obiettivi strategici:

- Implementare un modello di monitoraggio che quantifichi sistematicamente il nostro duplice impatto: sociale (in particolare sull'inserimento lavorativo di persone svantaggiate) e ambientale (attraverso la riduzione delle emissioni e la promozione della biodiversità)
- Istituire momenti strutturati di confronto con i nostri stakeholder per rendere il bilancio sociale uno strumento sempre più partecipato

Per raggiungere questi traguardi, prevediamo di: formare il personale interno sui temi della responsabilità sociale d'impresa, dotarci di strumenti digitali per la raccolta e analisi dei dati e consolidare le collaborazioni con enti certificatori accreditati. Questo percorso ci consentirà non solo di ottemperare agli obblighi di legge, ma soprattutto di valorizzare il nostro contributo al territorio e migliorare continuamente i nostri processi gestionali, mantenendo fede ai principi cooperativi.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Indicatori di performance	Digitalizzazione dei sistemi aziendali per il controllo dei processi e della gestione del personale

Confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Not found	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La nostra cooperativa sociale di tipo B intende evolvere il proprio modello operativo attraverso una strategia di diversificazione che coniughi sostenibilità economica e valore sociale. Nel medio termine ci proponiamo di ampliare l'offerta di servizi per il verde pubblico e privato, integrando competenze tradizionali con soluzioni innovative. Puntiamo a diventare riferimento territoriale per la gestione sostenibile degli spazi verdi, sviluppando servizi avanzati di progettazione paesaggistica e manutenzione specialistica, affiancati da iniziative di educazione ambientale e riqualificazione ecologica. Parallelamente, investiremo in formazione e tecnologie per migliorare l'efficienza operativa e creare nuove opportunità di inserimento lavorativo. L'obiettivo è consolidare una realtà imprenditoriale socialmente responsabile, capace di coniugare qualità del servizio, innovazione ambientale e inclusione sociale, mantenendo sempre al centro i valori cooperativi e il legame con il territorio. Questa visione sarà realizzata attraverso investimenti mirati in competenze e attrezzature, nonché attraverso partnership strategiche con enti locali e realtà del terzo settore.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	

Confronto strategico

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	In progress		