

Bilancio sociale - LA FENICE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

La Società Cooperativa Sociale La Fenice Blu presenta il sesto Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2025, con l'obiettivo di analizzare i risultati conseguiti, evidenziare le criticità superate e delineare le prospettive di sviluppo.

Nonostante un contesto competitivo sempre più agguerrito nel settore del verde pubblico – caratterizzato da gare d'appalto basate su criteri di prezzo che rischiano di svilire la qualità del servizio – la cooperativa ha dimostrato resilienza e capacità di adattamento, consolidando la propria posizione e ampliando progressivamente il raggio d'azione.

Nel corso del 2025, La Fenice Blu ha rafforzato la propria struttura operativa, incrementando il volume dei propri affari e diversificando le commesse, sia nel settore storico (manutenzione del verde) che in nuovi ambiti strategici. Ciò ha permesso non solo di stabilizzare il fatturato, ma anche di migliorarne la sostenibilità economica e garantire continuità occupazionale ai suoi dipendenti, confermando l'impegno della cooperativa come realtà sociale radicata nel territorio.

La lettera del presidente

Il 2025 è stato un anno di sfide ma anche di conferme. Da un lato, la concorrenza nel settore del verde si è mantenuta particolarmente intensa, con bandi pubblici spesso orientati al massimo ribasso; dall'altro, la nostra cooperativa è riuscita a difendere la propria competitività grazie a una gestione attenta ed efficace. L'ottimizzazione dei processi e la riduzione degli sprechi hanno contribuito a migliorare l'efficienza operativa, mentre la valorizzazione delle competenze tecniche del team ha rafforzato il livello di specializzazione.

Particolare soddisfazione deriva dall'aver mantenuto tutti i posti di lavoro e dall'aver registrato una lieve crescita del fatturato, nonostante le forti pressioni del mercato. Questo risultato dimostra come, anche in un comparto complesso, un approccio gestionale attento e orientato all'innovazione possa garantire non solo la continuità aziendale, ma anche un progressivo rafforzamento.

Per il futuro, l'obiettivo è consolidare questa tendenza positiva, proseguendo negli investimenti in formazione, innovazione e nello sviluppo di nuove collaborazioni, restando fedeli ai principi mutualistici che da sempre contraddistinguono la cooperativa.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), alle Linee Guida per la rendicontazione sociale degli enti del Terzo Settore e al Disciplinare della Regione Veneto (DGR n. 815/2020).

La sua elaborazione ha seguito un processo partecipativo che ha coinvolto il Consiglio di Amministrazione, la base sociale e i principali stakeholder di riferimento, con l'obiettivo di garantire trasparenza e accountability.

I dati economici e sociali sono stati analizzati attraverso un approccio integrato, capace di coniugare la dimensione finanziaria con la valutazione degli impatti generati sul territorio, in coerenza con i criteri ESG (Environmental, Social, Governance).

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

LA FENICE BLU SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

05011660288

Codice Fiscale

05011660288

Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2016

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

Cura e manutenzione del paesaggio incluso parchi, giardini e aiuole.

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Manutenzione verde e aree grigie

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale La Fenice Blu opera nel settore della manutenzione del verde in spazi pubblici e privati, offrendo servizi che comprendono interventi di potatura eseguiti secondo le migliori pratiche del settore, attività di cura del verde improntate a criteri di sostenibilità e la progettazione e realizzazione di nuove aree verdi.

Accanto all'attività tecnica, la cooperativa è fortemente impegnata anche sul piano sociale, promuovendo percorsi di inserimento e inclusione, offrendo opportunità di crescita professionale nel settore del verde e garantendo un accompagnamento costante volto a favorire l'autonomia e la partecipazione attiva delle persone coinvolte.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Venezia

Vicenza

Sede legale

Indirizzo

L. Configliachi 5

CAP

35031

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Abano Terme

Telefono

3331337272

FAX

Email

antonellacalore971@gmail.com

Sito web

<https://www.lafeniceblu.com/>

Sedi operative

Indirizzo

Bellinaro 60

CAP

35030

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Saccolongo

Telefono

3331337272

FAX

Email

antonellacalore971@gmail.com

Sito web

<https://www.lafeniceblu.com/>

Indirizzo

Bellinaro 60

CAP

35030

Regione

Veneto

Provincia

PD

Comune

Saccolongo

Telefono

3331337272

FAX**Email**

antonellacalore971@gmail.com

Sito web<https://www.lafeniceblu.com/>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale La Fenice Blu nasce nell'ottobre 2016 dall'intuizione e dall'esperienza del Vice Presidente fondatore Luca Tadiotto. Il progetto prende forma a partire da un solido background maturato nel settore della manutenzione del verde, sia in ambito pubblico sia privato, che ha rappresentato la base su cui sviluppare un'iniziativa imprenditoriale con una marcata valenza sociale. Nel corso degli anni, la cooperativa ha sviluppato un'offerta articolata che comprende attività di sfalcio e potatura, fornitura e messa a dimora di piante e fiori, oltre alla progettazione e realizzazione di aree verdi e all'installazione di impianti di irrigazione, inclusa la semina del prato. A questa dimensione operativa si affianca una forte attenzione alla missione sociale, orientata alla promozione di percorsi di inclusione e crescita personale attraverso il lavoro, favorendo l'acquisizione di competenze professionali e il rafforzamento delle relazioni sociali.

La cooperativa ha consolidato la propria presenza nel settore anche sotto il profilo amministrativo e istituzionale, dotandosi degli strumenti necessari per operare con la Pubblica Amministrazione. In particolare, risulta abilitata al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), piattaforma che consente la partecipazione a procedure di acquisto sotto soglia comunitaria, come affidamenti diretti e richieste di offerta (RDO).

Parallelamente, la cooperativa è iscritta a diversi albi fornitori e piattaforme telematiche di e-procurement utilizzate da enti pubblici e stazioni appaltanti, requisito che permette di essere invitata alle procedure negoziate e di partecipare a gare per l'affidamento di servizi di manutenzione del verde. Questo insieme di abilitazioni rappresenta un elemento fondamentale per garantire trasparenza, tracciabilità e conformità alle normative vigenti, rafforzando al contempo la capacità della cooperativa di operare in modo strutturato e competitivo nel mercato pubblico.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Nata dalla volontà di creare nuove opportunità di inclusione sociale, la Cooperativa Fenice Blu si impegna a promuovere percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo rivolti a persone in condizioni di svantaggio. Attraverso attività di formazione nel settore della manutenzione del verde, i beneficiari acquisiscono competenze tecniche specifiche e rafforzano al contempo le proprie capacità relazionali, contribuendo alla costruzione di percorsi di autonomia e partecipazione attiva.

Nel tempo, la Cooperativa ha consolidato la propria presenza anche a livello istituzionale, abilitandosi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione e operando attraverso le principali piattaforme telematiche di e-procurement. Tale posizionamento consente di partecipare con continuità alle procedure di affidamento per i servizi di manutenzione del verde, rappresentando un passaggio significativo nel percorso di sviluppo organizzativo e operativo.

In una prospettiva di crescita, la Cooperativa intende rafforzare ulteriormente la propria presenza nel mercato pubblico, investire nell'innovazione dei processi attraverso l'introduzione di soluzioni tecnologiche, migliorare progressivamente la qualità dell'organizzazione del lavoro e ampliare le attività, con l'obiettivo di generare nuove opportunità di inclusione.

La visione della Cooperativa si estende oltre il settore del verde, con l'intento di esplorare nuovi ambiti di intervento, mantenendo al centro il proprio impegno sociale. Un percorso di sviluppo che integra qualità dei servizi, innovazione e attenzione alle persone, con l'obiettivo di consolidare una presenza sempre più solida e radicata nel territorio.

Governance

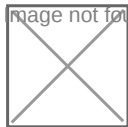
Sistema di governo

La gestione della cooperativa è affidata a un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, eletti dall'Assemblea tra i soci. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi consecutivi e possono essere riconfermati al termine del mandato, in continuità con quanto previsto dallo statuto.

Il processo decisionale si sviluppa principalmente attraverso le riunioni formali del Consiglio, nel corso delle quali vengono assunte le deliberazioni. È inoltre prevista la possibilità di ricorrere alla consultazione scritta, attivabile su iniziativa di uno degli amministratori, quale modalità alternativa per l'adozione delle decisioni. Restano escluse da tale procedura le deliberazioni relative all'ammissione di nuovi soci, al recesso e all'esclusione dei soci, che richiedono necessariamente una trattazione collegiale in sede di Consiglio.

Organigramma

Image not found or type unknown



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione esercita i poteri di gestione della Società Cooperativa, operando nel rispetto delle deliberazioni dell'Assemblea dei soci e delle disposizioni statutarie. A esso compete l'attuazione degli indirizzi strategici definiti dall'Assemblea, garantendone una corretta ed efficace esecuzione.

Rientra tra le sue funzioni la predisposizione del bilancio d'esercizio e della relativa documentazione contabile, nel rispetto dei principi civilistici e delle specificità proprie della forma cooperativa, nonché l'elaborazione di eventuali regolamenti interni in coerenza con lo statuto e la normativa vigente.

Il Consiglio provvede inoltre alla stipula dei contratti necessari allo svolgimento dell'attività sociale e può conferire procure, sia generali sia speciali, oltre a nominare eventuali figure tecniche o gestionali in funzione delle esigenze organizzative. Nell'ambito delle proprie competenze rientra anche la gestione dei rapporti sociali, con particolare riferimento ai procedimenti di ammissione, recesso ed esclusione dei soci.

Più in generale, il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'adozione di tutti gli atti amministrativi, sia di natura ordinaria sia straordinaria, necessari al perseguimento dell'oggetto sociale e al buon funzionamento della cooperativa.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Calore Antonella	Presidente del CdA e Legale Rappresentante	25/09/2023	31/12/2026
Tadiotto Luca	Consigliere e Vice Presidente del CdA	25/09/2023	31/12/2026
Tadiotto Alex	Consigliere	25/09/2023	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Antonella Calore

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nella fase attuale, la composizione societaria della Cooperativa si caratterizza per una dimensione numericamente contenuta, elemento che favorisce una partecipazione diretta e continuativa dei soci alla vita associativa.

In questo contesto, il Consiglio di Amministrazione opera nel rispetto dei principi statutari, con particolare attenzione alla tutela della democrazia interna, garantendo modalità decisionali trasparenti e inclusive. Parallelamente, viene promossa la partecipazione attiva dei soci non solo attraverso le Assemblee ordinarie e straordinarie, comprese quelle dedicate all'approvazione del bilancio, ma anche mediante ulteriori momenti di coinvolgimento.

A tal fine, la cooperativa favorisce occasioni di confronto e condivisione quali incontri tematici, attività formative e momenti di dialogo informale, con l'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza, il coinvolgimento e la coesione sociale.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
15/12/2025	5	5	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La Fenice Blu Società Cooperativa Sociale – Onlus è una cooperativa di tipo B (ex art. 1, co. 1, L. 381/1991) che opera in un contesto multistakeholder, caratterizzato dalla presenza di molteplici portatori di interesse con ruoli e contributi differenziati.

Tra i principali stakeholder si annoverano i soci, che possono essere ordinari, ossia lavoratori o fruitori dei servizi della cooperativa; sostenitori, che apportano contributi finanziari o competenze specifiche; e volontari, impegnati in attività a carattere non lucrativo. I soci contribuiscono sia con risorse materiali, come le quote sociali e le prestazioni lavorative, sia con risorse immateriali, quali know-how, reti relazionali e sensibilità legate a esperienze personali, professionali o di servizio.

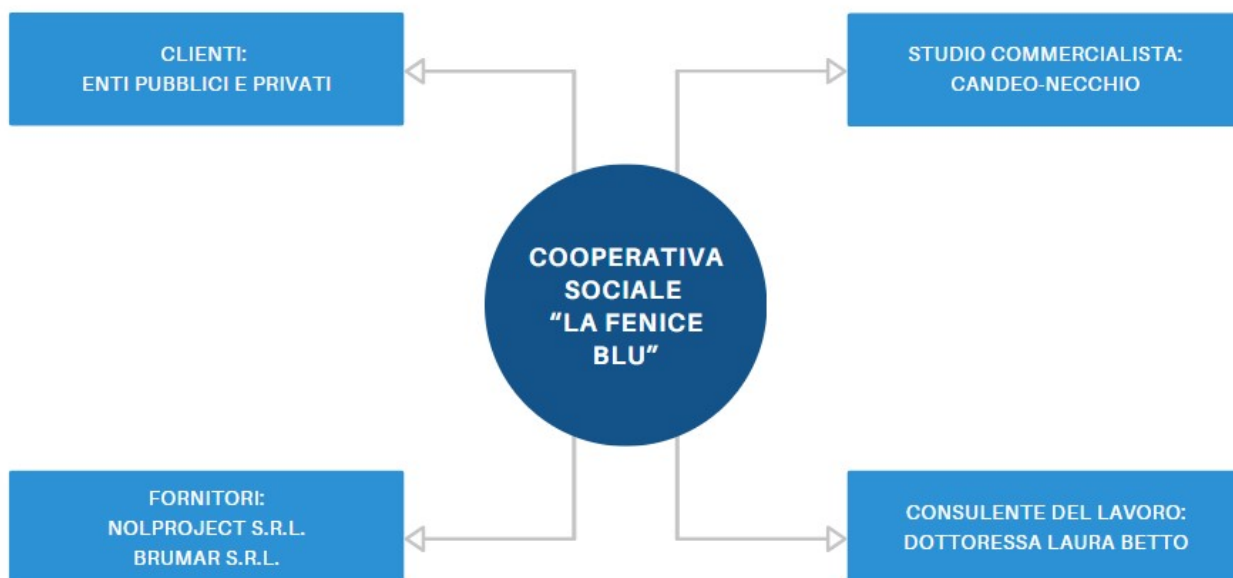
Le istituzioni pubbliche, in particolare amministrazioni locali e regionali, costituiscono un altro stakeholder fondamentale, con cui la cooperativa instaura rapporti di collaborazione istituzionale attraverso accordi di programma e convenzioni, oltre a partecipare a finanziamenti e bandi a sostegno di iniziative sociali.

I partner economici comprendono fornitori, per l'acquisizione di beni e servizi necessari all'attività, e clienti o utenti, destinatari dei servizi socio-educativi e dei percorsi di inserimento lavorativo.

La cooperativa agisce secondo logiche di reciprocità, mirate a garantire l'acquisizione di risorse economiche, umane e progettuali, l'erogazione di servizi coerenti con il proprio oggetto sociale e il mantenimento di sostenibilità economica e impatto sociale. Tutto ciò avviene nel rispetto dei principi mutualistici previsti dall'art. 2511 c.c. e della normativa vigente sulle cooperative sociali.

Immagine mappa degli Stakeholder

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER 2025



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci sono coloro che possiedono quote del capitale sociale e che contribuiscono con il proprio lavoro all'attività della cooperativa, così come coloro che usufruiscono dei servizi offerti e partecipano alla gestione mutualistica dell'impresa. Essere soci comporta un impegno concreto, ma anche un senso di appartenenza e di condivisione dei valori e degli obiettivi comuni della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 5

Soci svantaggiati: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	80%
Femmine	1	20%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	2	40%
Dai 41 ai 60 anni	3	60%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	4	80%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	20%
Totale	5	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	40%
Scuola media inferiore	2	40%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	20%
Totale	5	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 100%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Totale	1	
Studi		
Scuola media inferiore	1	100%
fino a 40 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	1	20%
Anzianità fino a 10 anni	4	80%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

CCNL Agricoltura-florovivaismo

Welfare aziendale

L'azienda garantisce regolarmente lo svolgimento delle visite mediche periodiche, promuove la partecipazione ai corsi sulla sicurezza e assicura il costante aggiornamento formativo del personale, al fine di tutelare la salute e il benessere dei lavoratori.

Numero occupati

8

Numero svantaggiati

2

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	80%
Femmine	1	20%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	2	40%
Dai 41 ai 60 anni	3	60%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	4	80%
Extraeuropea	1	20%
Totale	5	
Studi		
Scuola media superiore	2	40%
Scuola media inferiore	2	40%
Nessun titolo	1	20%
Europea non Italiana	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	100%
Femmine	0	0%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	1	33.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	66.67%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	2	66.67%
Totale	3	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Nessuna.

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	100%
Femmine	0	0%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	1	50%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	1	50%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	50%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	1	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	50%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	2	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	100%
Femmine	0	0%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	1	33.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	66.67%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	1	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 100%	0 0%	0 0%	1
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL Agricoltura-florovivaismo.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	50%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	12.5%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3	37.5%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	8	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 22.000,00€

Retribuzione annua lorda massima: 24.500,00€

Totale: 46.500,00€

Rapporto: 1.11

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Calore Antonella	Retribuzione	26.000,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 3

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 3

Organico medio al 31/12 (C):: 5

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nessuno

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Buono.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale prevede corsi di aggiornamento certificati in giardinaggio e manutenzione del verde, finalizzati al perfezionamento delle tecniche operative. Sono incluse abilitazioni specifiche per l'uso sicuro delle attrezzature professionali, quali decespugliatori, motoseghe e trattori, strumenti essenziali per lo svolgimento delle attività. La formazione si realizza sia internamente sia tramite enti certificatori accreditati, con programmi comprendenti moduli su sicurezza sul lavoro e prevenzione dei rischi in cantiere, tecniche avanzate di potatura per la tutela e il mantenimento del verde pubblico e privato, e gestione sostenibile delle aree verdi, con particolare attenzione a metodologie a basso impatto ambientale.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 24.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 8

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La Società Cooperativa **“La Fenice Blu”**, specializzata nella cura e manutenzione del verde, si propone come partner qualificato e affidabile per le strutture appaltanti, offrendo servizi caratterizzati da efficienza, sostenibilità e innovazione. Grazie a un'esperienza pluriennale nel settore, la Cooperativa può contare su un team di professionisti altamente specializzati, in grado di eseguire interventi secondo elevati standard qualitativi e nel pieno rispetto delle normative vigenti.

L'organizzazione operativa della Cooperativa è frutto di un costante impegno nell'innovazione e di una gestione strutturata ed efficace, che consente di ottimizzare tempi e risorse. La qualità dei servizi è certificata secondo i principali standard internazionali, a testimonianza dell'impegno continuo nel miglioramento dei processi, nella sicurezza operativa e nella tutela ambientale. Un sistema di audit interno garantisce il monitoraggio qualitativo e quantitativo di tutte le attività, assicurando il rispetto degli standard e la tracciabilità di ogni intervento.

La Cooperativa si avvale di un organico costantemente aggiornato e qualificato, composto da figure specializzate che operano con competenza in tutte le fasi del servizio. Ogni squadra è coordinata da un responsabile di cantiere, che assicura una comunicazione diretta ed efficace con la direzione generale, garantendo la corretta esecuzione degli interventi e la tempestiva gestione di eventuali criticità.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	8.00	Padova Venezia Vicenza
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Il percorso di inserimento lavorativo nella Cooperativa prevede un'accoglienza orientativa, formazione tecnica su manutenzione del verde e uso sicuro delle attrezzature, affiancamento pratico da parte di operatori esperti e progressiva assunzione di responsabilità operative. L'intero processo è supportato da valutazioni periodiche e feedback mirati a garantire competenza, sicurezza e integrazione nel contesto cooperativo.

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 3

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 1

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 8

Media occupati (anno -1): 5

Media occupati (anno -2): 5

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 8

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 5

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 5

Rapporto con la collettività

Ad oggi, non sono stati sviluppati progetti specifici e, allo stato attuale, non risultano previste iniziative da realizzare nel prossimo futuro.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Ad oggi, la Cooperativa non ha intrattenuto rapporti con le Pubbliche Amministrazioni, se non nell'ambito delle ordinarie attività connesse all'aggiudicazione di appalti pubblici per la manutenzione del verde. Allo stato attuale, non sono previste ulteriori strategie di collaborazione al di fuori di tali ambiti.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	Nessuna.

Impatti ambientali

La Cooperativa dispone di un parco mezzi e di attrezzature tecnicamente efficienti e immediatamente operativi, caratterizzati da elevati standard di sostenibilità ambientale. In coerenza con i propri valori, ha avviato un percorso di progressiva introduzione di macchinari a batteria, in grado di garantire prestazioni equivalenti a quelle dei tradizionali motori endotermici e di rispondere in modo efficace alle esigenze operative.

In particolare, le attrezzature della gamma EGO Power assicurano livelli di potenza comparabili a quelli dei motori a combustione interna, eliminando al contempo l'utilizzo di carburanti fossili. Grazie a tecnologie elettriche avanzate, tali soluzioni offrono un'erogazione energetica costante, elevata affidabilità e continuità operativa.

Questo orientamento consente alla Cooperativa di coniugare efficienza e qualità del servizio con una concreta riduzione dell'impatto ambientale, contribuendo alla tutela del territorio e al benessere della comunità.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	descrizione_attivita
Utilizzo di materiali o prodotti	La Cooperativa sta progressivamente introducendo mezzi e attrezzature a basso impatto, in particolare macchinari elettrici e a batteria, nell'ambito di pratiche operative sostenibili. Il percorso richiede più anni a causa dei costi elevati; per questo sono stati pianificati investimenti programmati con ammortamento pluriennale, al fine di garantire il costante aggiornamento e il miglioramento del parco mezzi, ottimizzando l'efficienza energetica e riducendo l'impatto ambientale delle attività di manutenzione del verde pubblico.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Quest'anno, il risultato complessivo ottenuto dalla Cooperativa risulta essere positivo e soddisfacente.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 344.197,00€
- Attivo patrimoniale: 193.230,00€
- Patrimonio proprio: 24.278,00€
- Utile di esercizio: 2.860,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 353.575,00€
- Anno di rendicontazione -1: 328.399,00€
- Anno di rendicontazione -2: 195.501,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	115.361,74€	33.52%
Ricavi da aziende profit	183.236,05€	53.24%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	44.434,39€	12.91%
Ricavi da persone fisiche	1.164,82€	0.34%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	344.195,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Manutenzione verde e aree grigie		344.197,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Padova	140238.49	40.88%
Venezia	163840.00	47.76%
Vicenza	38953.69	11.36%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra cooperativa ha già avviato un piano strategico per il rinnovo integrale delle attrezzature operative, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente l'impatto ambientale e allinearsi ai più elevati standard di sostenibilità. In linea con la nostra politica green, già testimoniata dall'adozione di macchinari elettrici ad alte prestazioni, il parco mezzi è stato potenziato con tecnologie a zero emissioni, garantendo elevata efficienza operativa senza compromettere le prestazioni. Contestualmente, abbiamo intrapreso percorsi per ottenere certificazioni ambientali e di qualità secondo gli standard ISO, attestando il nostro impegno nella riduzione dell'inquinamento acustico, delle vibrazioni e delle emissioni, e migliorando i modelli organizzativi attraverso un approccio di continuous improvement. L'implementazione di queste soluzioni ha permesso di ottimizzare i processi produttivi grazie a tecnologie più affidabili e performanti, rafforzare la responsabilità ambientale della cooperativa e contenere i costi operativi legati a manutenzione e consumi energetici. Questo percorso si inserisce in una visione di crescita sostenibile, in cui innovazione tecnologica e attenzione all'ambiente rappresentano driver competitivi e strumenti concreti per aumentare l'impatto positivo sul territorio.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	Varie ed eventauli	La cooperativa realizza interventi di cura e manutenzione del verde, modulando le attività in base alle specifiche richieste di ciascun appalto o commessa. Ogni intervento viene progettato e svolto prestando particolare attenzione ai requisiti tecnico-normativi applicabili, alle capacità economico-finanziarie richieste, ai vincoli prestazionali e alle caratteristiche peculiari dell'attività da svolgere, garantendo così qualità, sicurezza e conformità agli standard di settore.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 9. imprese, innovazione e infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Pur operando in un settore specifico, la nostra cooperativa ha sviluppato relazioni proattive con tutti gli stakeholder di riferimento. Con i fornitori manteniamo un dialogo continuo per garantire trasparenza e promuovere soluzioni sostenibili, coerenti con il nostro percorso di transizione ecologica. Allo stesso modo, coinvolgiamo attivamente i partner tecnici, quali consulenti del lavoro e commercialisti, nei processi decisionali, assicurando il rispetto normativo e favorendo scelte strategiche in linea con le migliori pratiche finanziarie e gestionali.

In questo contesto, il bilancio sociale assume un ruolo centrale non solo come strumento di rendicontazione, ma come vero e proprio processo di confronto, capace di misurare l'impatto delle attività della cooperativa e di integrare i contributi di tutti i portatori di interesse, nel pieno rispetto dei valori cooperativi e della responsabilità condivisa.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Fornitori	Acquisto prodotti e servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa ha implementato un sistema digitale per la gestione del personale, finalizzato all'organizzazione efficiente di orari, turni e attività operative dei dipendenti. La pianificazione e il monitoraggio delle presenze sono gestiti tramite strumenti gratuiti messi a disposizione da Google, con documenti e fogli di calcolo condivisi su Google Drive. Questo consente l'aggiornamento in tempo reale, l'accesso immediato alle informazioni da parte dei responsabili e una piena tracciabilità delle attività.

L'approccio digitale ottimizza la programmazione del lavoro, facilita il coordinamento interfunzionale e supporta la gestione delle risorse umane in modo strutturato, garantendo efficienza operativa e trasparenza organizzativa in linea con i principi cooperativi.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Nessuna

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Nessuno

Tipologia attività svolta

Nessuna

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Nessuno

Reti partner

Nessuno

Cooperazione

Il valore cooperativo

La collaborazione all'interno della cooperativa costituisce un elemento strategico per garantire una comunicazione efficace, rafforzare la coesione del team e favorire il raggiungimento degli obiettivi condivisi. La scelta della forma cooperativa, in linea con i principi dell'art. 2511 c.c. e della L. 381/1991, permette di valorizzare il capitale umano attraverso un modello partecipativo fondato sulla mutualità e sulla democrazia interna.

Per prevenire criticità operative legate a possibili carenze comunicative, che potrebbero incidere sulla produttività e sulla stabilità del gruppo, l'organizzazione ha strutturato ruoli chiari e definiti, ha introdotto meccanismi di coordinamento orizzontale e ha individuato figure dedicate alla facilitazione degli scambi tra funzioni diverse.

Questo approccio sistematico, che prevede riunioni periodiche e strumenti di condivisione documentale, è finalizzato a ottimizzare i flussi collaborativi, garantendo al contempo la coerenza con i valori cooperativi di mutualità, partecipazione e responsabilità condivisa.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Come Cooperativa di tipo B operante nel settore della manutenzione del verde, abbiamo progressivamente rafforzato il nostro sistema di rendicontazione sociale, in piena conformità alla normativa italiana, con l'obiettivo di misurare e valorizzare il nostro duplice impatto. Il modello di monitoraggio adottato consente di quantificare sia l'impatto sociale, in particolare sui percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sia quello ambientale, attraverso iniziative finalizzate alla riduzione delle emissioni e alla promozione della biodiversità.

Abbiamo inoltre istituito momenti strutturati di confronto con i nostri stakeholder, rendendo il bilancio sociale uno strumento partecipato e condiviso. Il personale interno è stato formato sui temi della responsabilità sociale d'impresa, sono stati introdotti strumenti digitali per la raccolta e l'analisi dei dati e sono state consolidate collaborazioni con enti certificatori accreditati.

Questo percorso ha permesso di valorizzare concretamente il contributo della cooperativa al territorio e di migliorare i processi gestionali, nel pieno rispetto dei principi cooperativi, e intendiamo proseguire lungo questa strada, rafforzando costantemente l'efficacia e la trasparenza della rendicontazione sociale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Stakeholder engagement	La Cooperativa adotta un approccio strutturato di stakeholder engagement, volto a garantire un dialogo continuo con i principali portatori di interesse (soci e lavoratori, Pubbliche Amministrazioni, utenti e comunità locali, fornitori). Il coinvolgimento avviene attraverso strumenti di confronto, monitoraggio della qualità del servizio e gestione delle segnalazioni, con l'obiettivo di migliorare le performance operative e rafforzare l'impatto sociale e ambientale delle attività di manutenzione del verde pubblico.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La nostra cooperativa sociale di tipo B ha già evoluto il proprio modello operativo adottando una strategia di diversificazione in grado di coniugare sostenibilità economica e valore sociale. Nel corso degli ultimi anni abbiamo ampliato l'offerta di servizi per il verde pubblico e privato, integrando competenze tradizionali con soluzioni innovative, e siamo diventati un punto di riferimento territoriale per la gestione sostenibile degli spazi verdi.

I nostri servizi comprendono progettazione paesaggistica avanzata, manutenzione specialistica e iniziative di educazione ambientale e riqualificazione ecologica. Contestualmente, abbiamo investito in formazione e tecnologie per migliorare l'efficienza operativa e creare nuove opportunità di inserimento lavorativo, rafforzando così l'impatto sociale della cooperativa.

Questa impostazione ci ha permesso di consolidare una realtà imprenditoriale socialmente responsabile, capace di coniugare qualità del servizio, innovazione ambientale e inclusione sociale, nel pieno rispetto dei valori cooperativi e del legame con il territorio. La visione della cooperativa proseguirà attraverso continui investimenti in competenze e attrezzature, nonché tramite partnership strategiche con enti locali e altre realtà del Terzo Settore, rafforzando il nostro percorso di crescita sostenibile e di impatto positivo sul territorio.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Miglioramento performance sociali e ambientali	La Cooperativa persegue il miglioramento continuo delle performance sociali e ambientali attraverso l'adozione di mezzi e attrezzature a basso impatto, in particolare macchinari elettrici e a batteria, e l'implementazione di pratiche operative sostenibili. Il monitoraggio costante dell'efficienza energetica, della riduzione delle emissioni e dell'uso responsabile delle risorse consente di ottimizzare le attività di manutenzione del verde pubblico, incrementando il valore sociale prodotto e minimizzando l'impatto ambientale complessivo.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La Cooperativa sta progressivamente introducendo mezzi e attrezzature a basso impatto, in particolare macchinari elettrici e a batteria, nell'ambito di pratiche operative sostenibili. Il percorso richiede più anni a causa dei costi elevati; per questo sono stati pianificati investimenti programmati con ammortamento pluriennale, al fine di garantire il costante aggiornamento e il miglioramento del parco mezzi, ottimizzando l'efficienza energetica e riducendo l'impatto ambientale delle attività di manutenzione del verde pubblico.

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti	In progress		